



Nemocniční kaleidoskop

Vedle navyšování mzdových tarifů se nemocnice snaží zaměstnancům nabídnout i řadu benefitů

Zaměstnanecké benefity představují formu odměny, která nesmí chybět v žádné moderní firmě a výjimkou není ani zdravotnické zařízení.

Zaměstnanci Nemocnice Rudolfa a Stefanie Benešov mohou vybírat z široké škály benefitů, kam spadá vedle řady sjednaných slev na různé služby (jako např. masáže, kosmetika, fitness, lázeňské a zahraniční pobyty, speciální mobilní tarify, apod.) také dotované závodní stravování, příspěvek na penzijní připojištění až ve výši 800 Kč a věrnostní odměny za odpracovaná léta.

Standardem je 5 dní dovolené navíc a dva dny zdravotního volna, tzv. Sick Days. Velmi důležitou roli hraje podpora vzdělávání zaměstnanců. „Zaměstnanci se účastní vzdělávacích akcí v pracovní době. Náklady spojené se vzděláváním od poplatků za kurzy, přes proplacení cestovného a stravného hradí nemocnice, a proto lze firemní vzdělávání chápat jako jednu z firemních výhod. Řadu vzdělávacích akcí se snažíme realizovat i ve vlastní režii, např. kurzy cizích jazyků a odborné semináře,“ popsal jeden z benefitů ředitel benešovské nemocnice MUDr. Roman Mrva.

Svou roli mezi benefity má i péče o děti v podobě firemních jeslí NeBe, které v benešovské nemocnici fungují od roku 2012. „Nabídka péče o děti v jeslích NeBe je hodnocena především ze strany zaměstnaných matek velmi kladně, protože jim umožňuje brzký návrat do zaměstnání z rodičovské dovolené, popřípadě možnost práce na částečný úvazek. Jesličky jsou situovány v zrekonstruovaných prostorách naší ubytovny a jsou určeny pro děti od půl roku do 3 let. Jejich

kapacita je 12 dětí. Rodiče je mohou využívat každý všední den od 6:30 do 16:00, popřípadě dle domluvy. Děti dochází do jeslí dle potřeb rodičů. Některé děti dochází do jeslí denně, jiné jen některý den v týdnu. Vychovatelkami jsou v jeslích NeBe zdravotní sestry, které dětem připravují různé kreativní programy. Samozřejmostí je pobyt venku, procházky a výlety,“ přiblížil fungování nemocničních jeslí ředitel Mrva.

Vedle hlídání dětí pořádá nemocnice pro děti zaměstnanců dětský den a vánoční představení.

Foto: Petr Ballek



Horkou novinkou mezi benefity je možnost zapůjčení permanentní vstupenky do Zoo Praha, Tábor a Jihlava, což využijí opět především zaměstnanci s dětmi.

Kromě akcí pro děti pořádá benešovská nemocnice pro své zaměstnance i jiné akce jako např. Sportovní den, Nemocniční Vinobraní a Zdravotnický ples. Tyto společenské akce jsou mezi zaměstnanci velmi oblíbené a jsou místem, kde se můžou setkat a pobavit se i mimo pracoviště, utužit kolektiv a seznámit se i s lidmi z jiných oddělení. (jhm)

Foto: Jana Helim Musilová



Nekuřácká nemocnice

Jelikož nemocnice by měla být nejenom centrem léčby nemocí, ale i centrem prevence a ochrany zdraví, rozhodlo vedení Nemocnice Rudolfa a Stefanie Benešov, a.s. v souladu s ustanovením zákona 65/2017 Sb. (tzv. Proti-kuřácký zákon) pro vydání zákazu kouření v celém areálu nemocnice, včetně venkovních prostor.

Za areál nemocnice se považují všechny zdravotnické, správní a technické budovy včetně venkovních prostorů, které jsou vymezeny buď těmito budovami, nebo oplocením.

„Na zmíněný zákaz kouření

bude navazovat Program podpory zdraví v nemocnici, zaměřený na prevenci civilizačních onemocnění a výchovu ke zdravému životnímu stylu. V souvislosti se zákazem kouření bude realizováno v areálu několik opatření, a to především instalace tabulí, cedulí a polepů informujících o zákazu kouření v celém areálu a výměna odpadkových košů, které mají prostor pro vyhození cigaretových nedopalků za nové,“ doplnil k zákazu kouření MUDr. Roman Mrva, ředitel Nemocnice Rudolfa a Stefanie Benešov. (jhm)

Jak vidí středočeské zdravotnictví Martin Kupka - náměstek hejtmanky Středočeského kraje pro oblast zdravotnictví

Jak hodnotíte současnou celkovou úroveň zdravotnictví ve Středočeském kraji a úroveň sítě pěti krajských nemocnic? Třeba ve srovnání s Prahou nebo jinými kraji?

Platí, že odborně je nejenom české, ale i středočeské zdravotnictví na velmi vysoké úrovni. Vyšší, než si povětšinou sami připouštíme a řekl bych, že i v případě všech pěti krajských nemocnic se podařilo v uplynulém období splatit historické dluhy. Samozřejmě, že středočeské nemocnice budou mít jiné postavení než ty pražské. Pražské nemocnice nabízejí v celorepublikovém měřítku centra superspecializované péče, kam se sjíždějí pacienti s nejzávažnějšími chorobami a úzce specializované týmy se starají o jejich léčbu. V případě Středočeského kraje chceme zajistit základní péči tak, aby nikdo ze Středočechů nemusel složitě pátrat, kde získá kvalitní péči. Pokud bude potřebovat, měl by přirozeně a s důvěrou najít pomoc ve své oblastní nemocnici.

Co chcete vylepšit a jak? Jaké chyby vidíte třeba z minulosti a jak je napravit?

Především musíme zajistit ekonomické zdraví dvou kriticky zadlužených nemocnic v Mladé Boleslavi a zejména na Kladně. Předchozí vedení kraje nám je předalo v opravdu kritické situaci. To je důležitý prvotní úkol, aby se potom dařilo víc finančních prostředků vkládat právě do investic, což je spolu s podporou zdravotnických týmů jasná priorita kraje. V případě Benešova se už v letošním roce podařilo dohodnout přesun části provozních prostředků do investic tak, aby bylo možné ještě v letošním roce upravit lékárnu, která již nevyhovuje současným předpisům. Zároveň bychom rádi ještě v letošním roce investovali do rekonstrukce společné JIP interních oborů, což povede k větší efektivitě poskytované péče a také k rozumným

úsporám, které se potom mohou znovu vrátit do nemocnice.

A konečně bychom chtěli v tomto roce upravit staré porodnické boxy tak, aby byly pro maminky co nejpříjemnější a také odpovídaly nejmodernějším trendům v medicíně. Už teď patří benešovská porodnice k nejlepším v regionu a byli bychom rádi, aby se mohla těšit z co nejmodernějšího a nejlépe upraveného prostředí.

Jakou úlohu v síti pěti krajských nemocnic hraje ta benešovská? Jak ji hodnotíte?

Přirozeně velmi významnou, protože i ona má velké spádové území a v době prázdnin se navíc toto spádové území, co do počtu lidí ještě rozšiřuje o rekreanty z široké oblasti Benešovska a Posázaví.

Jak by se dále v budoucnu měla rozvíjet benešovská nemocnice? Co chcete prosadit?

Když se díváme dopředu, tak bychom rádi ještě rozšířili lůžka následné péče a rehabilitace. Rádi bychom také vybudovali centrální urgentní příjem. I při nedávném cvičení se potvrdilo, že je to cesta, jak poskytovat v těch nejzávažnějších případech rychlou a efektivní pomoc. Rádi bychom, aby samozřejmě nemocnice dále hospodařila s mírným ziskem, nesmí se tak jako některé jiné propadat do ztrát. Chceme ji rozvíjet a především chceme, aby poskytovala co nejkvalitnější péči pacientům a byla pro všechny pacienty z Benešovska přirozenou a vyhledávanou pomocí.

Které problémy ve zdravotnictví obecně u nás v ČR vidíte v současné době jako zásadní? A jak se promítají do zdravotnictví Středočeského kraje? Jak je chcete pomoci vyřešit?

Bohužel platí, že celé krajské zdravotnictví je podfinancované a není v pořádku, že kraj musí dotovat provoz některých nemocnic.



Provoz by měla v plném rozsahu pokrýt úhrada od zdravotních pojišťoven a jejich roli by kraj rozhodně suplovat neměl.

V Čechách se traduje, že máme bezplatné zdravotnictví. V životě ale ve skutečnosti není nic zadarmo a i české zdravotnictví stojí velké peníze. Samozřejmě, že my jako pacienti ho hradíme formou povinného pojištění. Zvláštní ale je, že zatímco v obchodě, když si koupíme housky a jogurt, tak účtenku zkontrolujeme, ve zdravotnictví se nic takového neděje a vůbec nás to nezaráží. Nevíme a nesledujeme, za jakých podmínek nás nemocnice ošetřila, nemůžeme si sami zkontrolovat, zda všechny výkony, které ambulantní lékaři nebo nemocnice udělali, jestli je všechny také vykázali a jestli zkrátka osobní zdravotní účet každého z nás je jasný a přehledný. A to mi schází. Schází mi to, aby platila jasná pravidla shodná pro všechny, aby bylo možné si vždycky najít tu správnou službu, která odpovídá mým představám a v tom by se měly určitě chovat pružněji i zdravotní pojišťovny. Do budoucna by měly přicházet za svými klienty s nabídkou, která by umožnila lépe přizpůsobovat zdravotnickou péči na míru, a tak zvyšovat i její úroveň.